**Паспорт муниципальной программы**

**муниципального образования «Сергиево-Посадский муниципальный район Московской области»**

**«Кадровое обеспечение муниципальных учреждений здравоохранения Сергиево-Посадского муниципального района на период 2014-2016 годы»**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Наименование муниципальной программы** | Муниципальная программа муниципального образования «Сергиево-Посадский муниципальный район Московской области» «Кадровое обеспечение муниципальных учреждений здравоохранения Сергиево-Посадского муниципального района на период 2014-2016 годы» (далее – муниципальная программа) | | | | | |
| **Цель (цели) муниципальной программы** | Создание условий для снижения дефицита медицинских кадров с целью улучшения доступности и повышения качества оказания медицинской помощи населению Сергиево-Посадского муниципального района | | | | | |
| **Задачи муниципальной программы** | 1. Решение социальных вопросов медицинских работников в целях улучшения укомплектованности муниципальных учреждений здравоохранения медицинскими кадрами 2. Повышение квалификации кадров и их профессиональный рост 3. Подготовка кадров:   - создание системы профориентации выпускников школ района и медицинского колледжа.  - целевое обучение выпускников в медицинских высших учебных заведениях на контрактной основе | | | | | |
| **Координатор муниципальной программы** | Заместитель Главы муниципального района – начальник управления здравоохранения | | | | | |
| **Муниципальный заказчик муниципальной программы** | Администрация Сергиево-Посадского муниципального района Московской области | | | | | |
| **Сроки реализации муниципальной программы** | 2014-2016 годы | | | | | |
| **Перечень подпрограмм** | - | | | | | |
| **Источники финансирования муниципальной программы** | Источник финансирования | Общий объём средств, направляемых на реализацию мероприятий муниципальной программы, тыс. рублей | | | | |
| **Всего** | **2014** | **2015** | **2016** | |
|  |  |  |  |  |  |
| Всего: | **8060,0** | **1000,0** | **3530,0** | **3530,0** | |
| Средства федерального бюджета | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | |
| Средства бюджета Московской области | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | |
| Средства бюджета Сергиево-Посадского муниципального района | **8060,0** | **1000,0** | **3530,0** | **3530,0** | |
| Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | |
| **Планируемые результаты реализации муниципальной программы** | 1. Обеспечение населения района медицинской помощью в соответствии с Программой государственных гарантий. 2. Развитие и внедрение в практику здравоохранения современных медицинских технологий. 3. Повышение доступности медицинской помощи. 4. Обеспечение населения врачебными кадрами, с привлечением молодых специалистов. 5. Создание условий для планомерного роста профессионального уровня знаний и умений медицинских работников. 6. Осуществление мер по обеспечению социальной поддержки медицинских работников, повышению престижа профессии медицинского работника. | | | | | |

1. **Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы, в том числе формулировка основных проблем в указанной сфере, инерционный прогноз ее развития**

Результативность и эффективность деятельности учреждений здравоохранения Сергиево-Посадского муниципального района, обеспечение населения качественной и эффективной медицинской помощью и улучшение качественных показателей состояния его здоровья в значительной степени определяется кадровым потенциалом, уровнем профессиональной квалификации медицинских работников.

По состоянию на 01.01.2013 года в муниципальных учреждениях здравоохранения Сергиево-Посадского муниципального района работает 1873 медицинских работника, в том числе 581 врачей (2011 г.- 558 врачей) и 1292 средних медицинских работников (в 2011 г. - 1180).

В среднем по району коэффициент совместительства врачей составил 1,39 (по МО в 2012г. - 1,53); коэффициент совместительства средних медицинских работников составил 1,31 (по МО в 2012г. - 1,54).

Число работающих врачей пенсионного возраста достигло 36% (по МО - 33%), число работающих средних медицинских работников пенсионного возраста - 16% (по МО - 25,8%).

Управление здравоохранения администрации Сергиево-Посадского муниципального района и учреждения здравоохранения продолжают проводить работу по целенаправленному обеспечению учреждений здравоохранения врачами и средними медицинскими работниками, поддержанию профессионального уровня работающих медицинских работников.

Продолжена работа по целевой подготовке врачебных кадров для Сергиево-Посадского муниципального района. В 2011 году на обучение в ВУЗы направлено 20 человек, в 2012 - 37 человек, в 2013 – 28 человек.

В 2012 году для работы в учреждениях здравоохранения Сергиево-Посадского муниципального района прибыло 6 выпускников высших медицинских учебных заведений и 27 выпускников медицинских колледжей.

В течение 2012 года дополнительную профессиональную подготовку по программам общего и тематического усовершенствования, а также профессиональной переподготовки и специализации получили 180 врачей и 189 средних медицинских и фармацевтических работников, что составило от общего числа работающих специалистов данных категорий 31% и 14,6% соответственно.

В районе проводится работа по аттестации медицинских работников с последующим присвоением им квалификационных категорий. В настоящий момент имеют квалификационную категорию 37,5 % врачей и 56 % медсестер.

Уделяется внимание вопросам морального стимулирования работников здравоохранения Сергиево-Посадского муниципального района, повышения престижа их профессии, организации и проведения мероприятий, направленных на достижение этой цели. Ежегодно проводятся районные смотры-конкурсы «Лучший по профессии» среди врачей и медицинских сестер (братьев). Сергиево-Посадский муниципальный район принимает участие в областных конкурсах.

За успехи в своей трудовой деятельности в течение 2012 года государственными и областными наградами, почетными грамотами и благодарностями разного уровня поощрены 61 работник здравоохранения.

Однако, дефицит медицинских кадров остается серьезной проблемой и составляет по врачебным кадрам 171 человек, по средним медицинским работникам - 278 человек. Показатель обеспеченности населения врачебными кадрами в расчете на 10000 населения составил в 2012 году - 25 и является ниже среднего по Московской области (по МО - 32,4).

Показатель обеспеченности населения средними медицинскими кадрами в расчете на 10000 населения в 2012 году составил 57,4 в 2012 году (по МО - 67,5).

Одновременно особого внимания требует оценка кадров первичного звена здравоохранения, а именно, участковой службы. На территории Сергиево-Посадского муниципального района 88 – 2011, 84 – 2012 врачебных терапевтических участков, 3 – 2011, 1- 2012 участка врача общей практики, 47 – 2011, 49 – 2012 педиатрических участков.

Коэффициент совместительства у врачей отдельных специальностей составил:

- у терапевтов – 1,29;

- у педиатров – 1,30;

- у анестезиологов-реаниматологов – 1,33;

- у кардиологов – 1,50;

- у врачей функциональной диагностики – 1,75;

- у хирургов – 1,27;

- у акушеров-гинекологов – 1,21;

- у неврологов – 1,52;

- у оториноларингологов – 1,02;

- у физиотерапевтов – 1,46;

- у рентгенологов – 1,85;

- у врачей ультразвуковой диагностики – 1,38.

В 2012 году на учёте нуждающихся в улучшении жилищных условий состояло 111 работников здравоохранения (из них 51 врач, 60 средних медработников), в 2012 году выделено 3 квартиры, из них 2 – врачам, 1 – среднему медицинскому работнику. В муниципальных общежитиях работникам здравоохранения предоставлялись 9 комнат.

Таблица 1

**Сведения о врачебных кадрах первичного звена здравоохранения**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **год** | **2009** | | | **2010** | | | **2011** | | | **2012** | | |
|  | Штаты всего | Число физич. лиц | Коэффициент совместительства | Штаты всего | Число физич. лиц | Коэффициент совместительства | Штаты всего | Число физич. лиц | Коэффициент совместительства | Штаты всего | Число физич. лиц | Коэффициент совместительства |
| Врачи терапевты участковые | 87,5 | 72 | **1,14** | 83,25 | 58 | **1,33** | 79,25 | 64 | **1,19** | 94,25 | 68 | **1,27** |
| Врачи педиатры участковые | 48,5 | 44 | **1,05** | 49 | 39 | **1,12** | 49,75 | 40 | **1,14** | 49,75 | 37 | **1,28** |
| Врачи общей врачебной практики | 5 | 2 | **2,0** | 5 | 2 | **2,0** | 4 | 2 | **2,0** | 4 | 2 | **2,0** |

Одним из способов решения данной проблемы является привлечение врачей – специалистов из других областей, что позволит укомплектовать участковую службу, в связи с этим необходимо софинансирование на оплату съемного жилья.

Средняя заработная плата медицинских работников в Сергиево-Посадском муниципальном районе, как и в Московской области, ниже средней заработной платы в Москве (в Москве средняя зарплата врачей в поликлиниках составила в 2012 году - 49,5 тыс. руб., в Московской области - 35,7 тыс. руб., в Сергиево-Посадском муниципальном районе – 44,8 тыс. руб.), что также вызывает отток специалистов.

Не способствует закреплению медицинских кадров и ряд нерешенных социально-бытовых вопросов, в частности обеспечение врачей и среднего медперсонала жильем, землей, детсадами.

1. **Прогноз развития с учетом реализации муниципальной программы, включая возможные варианты решения проблемы, оценку преимуществ и рисков, возникающих при выборе различных вариантов решения проблемы**

Ожидаемые результаты реализации данной муниципальной программы являются:

- улучшение состояния здоровья населения Сергиево-Посадского муниципального района Московской области;

- выполнение целевых показателей уровня заработной платы работников медицинских организаций, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

-оптимизация структуры сети и штатной численности учреждений здравоохранения Сергиево-Посадского муниципального района;

- обеспечение приоритета профилактики в сфере охраны здоровья и развития первичной медико-санитарной помощи, повышение эффективности оказания специализированной, включая высокотехнологичную, медицинской помощи, скорой медицинской помощи, повышение эффективности службы родовспоможения и детства;

- обеспечение системы здравоохранения мотивированными и высококвалифицированными кадрами;

- установление действенных механизмов оценки деятельности медицинских работников и соответствия уровня оплаты труда качеству труда.

1. **Цели и задачи муниципальной программы**

Настоящая программа определяет комплекс мероприятий, направленных на решение проблем, связанных с обеспечением медицинскими кадрами учреждений здравоохранения в Сергиево-Посадском муниципальном районе.

*Цели Программы:*

Создание условий для снижения дефицита медицинских кадров с целью улучшения доступности и повышения качества оказания медицинской помощи населению Сергиево-Посадского муниципального района

*Задачи Программы:*

1. Решение социальных вопросов медицинских работников в целях улучшения укомплектованности муниципальных учреждений здравоохранения медицинскими кадрами

2. Повышение квалификации кадров и их профессиональный рост

3. Подготовка кадров:

- создание системы профориентации выпускников школ района и медицинского колледжа.

- целевое обучение выпускников в медицинских высших учебных заведениях на контрактной основе

Достижение целей и реализация задач Программы осуществляются путем выполнения перечня мероприятий Программы.

1. **Обобщённая характеристика основных мероприятий муниципальной программы с обоснованием необходимости их осуществления (в том числе влияние мероприятий на достижение показателей, предусмотренных в указах Президента Российской Федерации)**

Программа включает мероприятия, направленные в первую очередь на привлечение и закрепление медицинских кадров с целью повышения укомплектованности по наиболее востребованным специальностям для учреждений здравоохранения Сергиево-Посадского муниципального района Московской области для сокращения дефицита врачебных должностей на период 2014 - 2016 годов.

Профессиональная подготовка специалиста - это сложная поэтапная система управления профессиональным развитием личности с учетом ее индивидуальных особенностей. Непрерывный процесс профессионализации врача в течение довузовского, додипломного и последипломного этапов подготовки - залог формирования успешного грамотного специалиста.

В Программу включены следующие мероприятия:

1. Мероприятия по привлечению молодежи для работы в системе здравоохранения района

*Исполнителями мероприятий по данному направлению являются управление образования и управление здравоохранения администрации Сергиево-Посадского муниципального района.*

Создание системы довузовской профессиональной ориентации школьников Сергиево-Посадского муниципального района на медицинские специальности с учетом социально-экономических особенностей развития района, потребности лечебных учреждений района во врачебных кадрах с целью управления мотивами выбора ими профессии, выявления интересов, склонностей, способностей учащихся старших классов и подготовки для поступления в медицинские ВУЗы может служить основой решения проблемы кадрового дисбаланса в здравоохранении.

Одним из ведущих факторов, влияющих на выбор медицинской профессии, является влияние семьи, особенно имеющей традиционную медицинскую основу. Привлечение медицинских работников учреждений здравоохранения также должно стать средством вовлечения подростка в профессиональную среду родителей с формированием семейных династий и повлиять на выбор профессии.

Формирование у школьников представлений о престиже профессии врача, личностное позитивное отношение к отдельным представителям врачебных специальностей позволит в перспективе привлечь в районное здравоохранение дополнительные кадры.

В организации и проведении мероприятий по профессиональной ориентации и психологической подготовке молодежи к медицинскому труду должны активно участвовать управление образования и управление здравоохранения администрации Сергиево-Посадского муниципального района с привлечением главных внештатных специалистов, заслуженных работников здравоохранения района, ведущих специалистов учреждений здравоохранения.

Основные направления довузовской профориентации:

- представление полноценной информации о профессиях, относящихся к медицинской сфере деятельности, о сети медицинских образовательных учреждений, о порядке поступления и условиях обучения в них;

- проведение справочных, медицинских профконсультаций для учащихся общеобразовательных учреждений по вопросам, связанным с выбором профессии врача, чтение лекций об истории здравоохранения, достижениях российских медиков;

- проведение работы с родителями учащихся (лекции, встречи, индивидуальные консультации);

- введение учащихся в профессию врача посредством общения с представителями медицинских специальностей;

Часть мероприятий, проводимых управлением образования и управлением здравоохранения администрации Сергиево-Посадского муниципального района, не требуют финансирования, будут обеспечены в рамках текущего финансирования.

Также в рамках Программы по реализации вышеуказанного мероприятия предусмотрено следующее финансирование:

- выплата стипендий студентам, проходящим учебу по целевому набору (по 1 тыс. руб. в месяц). Выплаты будут предусмотрены на основании заключения договора с обязательной отработкой в районе не менее 3 лет. В случае неявки к месту работы или отказа приступить к работе специалист обязан возвратить денежные средства, предусмотренные Программой и договором.

1. Первичная профессиональная подготовка медицинских работников
   1. Обязательной формой последипломной подготовки выпускников медицинских вузов является одногодичная специализация (интернатура), по окончании которой врачам-интернам присваивается квалификация врача-специалиста.

Основная цель интернатуры - получение практических навыков и совершенствование теоретических знаний выпускников в объеме, необходимом для повышения профессионального уровня и степени готовности их к самостоятельной врачебной деятельности, в соответствии с требованиями отраслевого образовательного стандарта послевузовского профессионального образования по специальности. Клиническим интернам, успешно выдержавшим итоговую аттестацию по специальности, выдается удостоверение о прохождении интернатуры и сертификат специалиста.

Срок подготовки в интернатуре - 11 месяцев, при этом теоретическую профессиональную послевузовскую подготовку клинические интерны проходят на базе клинических кафедр ВУЗов.

Мероприятие не требует финансирования, будет обеспечено в рамках текущего финансирования.

* 1. Мероприятия по профессиональной переподготовке врачей специалистов и повышению их квалификации организовываются для обеспечения потребности лечебно-профилактических учреждений в конкретных врачебных специальностях.

Целью обучения является получение специалистом дополнительных знаний, умений и навыков, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности, или расширение квалификации.

Профессиональную переподготовку могут проводить образовательные учреждения высшего и дополнительного профессионального образования, имеющие государственную аккредитацию. Длительность профессиональной переподготовки специалистов в образовательном учреждении по профилю профессиональной деятельности составляет 4 месяца.

Мероприятия, проводимые управлением здравоохранения администрации Сергиево-Посадского муниципального района, не требуют финансирования, будут обеспечены в рамках текущего финансирования.

1. *Обеспечение кадровой политики*

Ведение федерального регистра медицинских работников позволяет обеспечить мероприятия по повышению квалификации медицинских работников и осуществляется муниципальными учреждениями здравоохранения за счет средств текущего финансирования.

1. *Социальные гарантии медицинским работникам*

В рамках Программы предусмотрены единовременные материальная помощь выпускникам медицинских ВУЗов, пришедшим на работу в муниципальные медицинские учреждения района, позволяющие им обустроиться после окончания учебного заведения. Выплаты будут предусмотрены на основании заключения договора с обязательной отработкой в районе не менее 3 лет (без учёта отпуска по уходу за ребёнком до 3-х лет). В случае неявки к месту работы или отказа приступить к работе специалист обязан возвратить денежные средства, предусмотренные Программой и договором.

Также предусмотрено в рамках данной программы выплаты врачам - специалистам дефицитных специальностей впервые пришедших на работу в муниципальные учреждения района по 5 тыс. рублей. Выплаты будут предусмотрены на основании заключения договора с обязательной отработкой в районе не менее 3 лет (без учёта отпуска по уходу за ребёнком до 3-х лет).

Очевидно, что без решения жилищных проблем медицинских работников невозможно привлечь в медицинские учреждения и закрепить медицинские кадры на местах. Для эффективного достижения намеченных целей требуется обеспечение специалистов, прибывающих на работу жильем, земельным участком.

При предоставлении жилья или земельного участка с врачом-специалистом будет заключаться договор с обязательной отработкой в районе не менее 10 лет (без учёта отпуска по уходу за ребёнком до 3-х лет).

География привлечения специалистов в систему здравоохранения Сергиево-Посадского муниципального района достаточно обширна.

Привлечение уже подготовленных специалистов из других регионов Российской Федерации также является одним из решений вопроса укомплектованности медицинскими кадрами учреждений здравоохранения Сергиево-Посадского муниципального района, в связи с этим программе предусмотрено оплата съемного жилья врачам – специалистам.

Выплаты будут предусмотрены на основании заключения договора с обязательной отработкой в районе не менее 3 лет (без учёта отпуска по уходу за ребёнком до 3-х лет). В случае увольнения специалист обязан возвратить денежные средства, предусмотренные Программой и договором.

1. **Планируемые результаты реализации муниципальной программы муниципального образования «Сергиево-Посадский муниципальный район Московской области» «Кадровое обеспечение муниципальных учреждений здравоохранения Сергиево-Посадского муниципального района на период 2014-2016 годы»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Задачи, направленные  на достижение цели | Планируемый объём  финансирования на решение данной задачи (тыс. руб.) | | Количественные и/или качественные  целевые показатели, характеризующие достижение целей и решение задач | Единица  измерения | Базовое  значение  показателя  (на начало  реализации  подпрограммы) | Планируемое значение показателя по годам  реализации | | |
| Бюджет Сергиево-Посадского муниципального района | Другие источники | **2014** | **2015** | **2016** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. | Решение социальных вопросов медицинских работников в целях улучшения укомплектованности муниципальных учреждений здравоохранения медицинскими кадрами | 540,00 | 0,00 | Количество выделенного специализированного жилищного фонда | Помещение | 3 | 3 | 5 | 7 |
| Дефицит врачей | Чел. | 171 | 156 | 114 | 111 |
| Количество направленных на учебу в ВУЗы выпускников по целевому набору | Чел. | 30 | 28 | 30 | 30 |
| 2. | Повышение квалификации кадров и их профессиональный рост | 0,00 | 0,00 | Повышение квалификационной категории врачей, среднего медицинского персонала | Процент | 40,5 | 40,7 | 41,0 | 41,7 |
| Процент | 62,2 | 65,3 | 66 | 66,5 |
| 3 | Подготовка кадров | 7520,0 | 0,00 | Обеспеченность врачебными кадрами, оказывающими амбулаторную помощь на 10 тыс. населения | Чел. | 25,6 | 26 | 26,9 | 27,3 |
| Обеспеченность средним медицинским персоналом на 10 тыс. населения | Чел. | 58,8 | 57 | 57,3 | 54 |
| Коэффициент совместительства врачей и среднего медицинского персонала | Коэффициент | 1,39  1,31 | 1,3  1,2 | 1,2  1,1 | 1,1  1,0 |  |

**6.Обоснование объёма финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы**

Финансирование мероприятий настоящей Программы обеспечивается за счет средств муниципального бюджета.

Объем финансирования мероприятий Программы за счет средств бюджета Сергиево-Посадского муниципального района может ежегодно уточняться в соответствии с Решением Совета депутатов Сергиево-Посадского муниципального района о бюджете Сергиево-Посадского муниципального района на соответствующий финансовый год.

1. [**П**](#Par470)**еречень мероприятий**

Программные мероприятия сгруппированы в соответствии с поставленными задачами Программы и представлены в приложении к Программе.

1. **Методика расчёта значений показателей эффективности реализации муниципальной программы муниципального образования «Сергиево-Посадский муниципальный район Московской области» «Кадровое обеспечение муниципальных учреждений здравоохранения Сергиево-Посадского муниципального района на период 2014-2016 годы»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Задачи/цели Программы** | **Показатели, характеризующие достижение цели** | **Единица измерения** | **Методика расчета показателя** | **Значения базовых показателей** | **Статистические источники получения информации** | **Периодичность представления** |
| 1 | Решение социальных вопросов медицинских работников в целях улучшения укомплектованности муниципальных учреждений здравоохранения мед. кадрами | Количество выделенного специализированного жилищного фонда | помещение | Показатель определяется по количеству выделенного специализированного фонда для медицинских работников нуждающихся в улучшении жилищных условий | 3 | Данные учреждений здравоохранения района (данные годового отчета) | Один раз в год |
| Дефицит врачей | Чел. | Штатные врачебные должности – число физических лиц (врачи) | 171 | Данные учреждений здравоохранения | Один раз в год |
| Количество направленных на учебу:  - в ВУЗы выпускников по целевому набору | Чел. | Число лиц, направленных на целевую подготовку | 30 | Данные Управления здравоохранения | Один раз в год |
| 2 | Повышение квалификации кадров и их профессиональный рост | Повышение квалификационной категории:  - врачей;  - среднего медперсонала | процент  процент | (число медицинских работников имеющих квалификационную категорию/число врачей)\*100 | 37,5  56,0 | Данные из отчетов учреждений здравоохранения | Один раз в квартал |
| 3 | Подготовка кадров | Обеспеченность врачебными кадрами, оказывающими амбулаторную мед помощь, на 10 тыс. населения | Чел. | (Число врачей/численность населения)\*10000 | 25,6 | Данные из отчетов учреждений здравоохранения | Один раз в год |
| Обеспеченность средним медицинским персоналом на 10 тыс. населения | Чел. | (Число средних медицинских работников/численность населения)\*10000 | 52,8 | Данные из отчетов учреждений здравоохранения | Один раз в год |
| Коэффициент совместительства:  - врачей;  -среднего медперсонала | Коэффициент | Число занятых ставок медицинских работников/число физических лиц (медицинские работники) | 1,39  1,31 | Данные из отчетов учреждений здравоохранения | Один раз в год |

1. **Состав, форма и сроки представления отчётности о ходе реализации мероприятий муниципальной программы.**

Ответственность за реализацию Программы и обеспечение достижения значений количественных и качественных показателей эффективности реализации Программы несет заместитель руководителя администрации, курирующий работу Управления здравоохранения администрации Сергиево-Посадского муниципального района, являющегося разработчиком программы.

Оперативное управление и текущий контроль за выполнением перечня мероприятий Программы осуществляется Управлением здравоохранения администрации Сергиево-Посадского муниципального района Московской области.

С целью контроля за реализацией Программы Управления здравоохранения ежеквартально до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, направляет в управление экономического развития и агропромышленного комплекса администрации Сергиево-Посадского муниципального района оперативный отчет согласованный с финансовым управлением, который содержит:

-перечень выполненных мероприятий Программы с указанием объемов и источников финансирования и непосредственных результатов выполнения Программы;

-анализ причин несвоевременного выполнения программных мероприятий.

Управление здравоохранения ежегодно до 1 марта года, следующего за отчетным, готовит годовой отчет о реализации Программы и представляет его в управление экономического развития и агропромышленного комплекса администрации Сергиево-Посадского муниципального района для оценки эффективности реализации Программы.

После окончания срока реализации Программы управление здравоохранения администрации Сергиево-Посадского муниципального района представляет Главе Сергиево-Посадского муниципального района не позднее 1 мая года, следующего за последним годом реализации Программы, итоговый отчет о ее реализации.

**ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

**муниципального образования «Сергиево-Посадский муниципальный район Московской области» «Кадровое обеспечение муниципальных учреждений здравоохранения Сергиево-Посадского муниципального района на период 2014-2016 годы»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Мероприятия по реализации подпрограммы | Перечень стандартных процедур, обеспечивающих выполнение мероприятия, с указанием предельных сроков их исполнения | Источники финансирования | Срок исполнения мероприятия | Объём финансирования мероприятия в текущем финансовом году (руб.) | Всего (руб.) | Объём финансирования по годам (тыс.руб.) | | | Ответственный за выполнение мероприятия подпрограммы | Результаты выполнения мероприятий подпрограммы |
| 2014 | 2015 | 2016 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |  |  |
| 1. | **Привлечение молодежи для работы в системе здравоохранения района** |  | Итого | 2014-2016 | **0,00** | **540,0** | **180,0** | **180,0** | **180,0** | Управление здравоохранения  Управление образования | Развитие и внедрение в практику здравоохранения современных медицинских технологий.  Повышение доступности медицинской помощи. |
| Средства федерального бюджета | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Средства бюджета Московской области | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Средства бюджета Сергиево-Посадского муниципального района | **0,00** | **540,0** | **180,0** | **180,0** | **180,0** |
| Внебюджетные источники | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 1.1. | Работа по профессиональной ориентации выпускников общеобразовательных школ | Организация выездов в средние образовательные учреждения – ежегодно до 20 мая | Итого | 2014-2016 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Управление здравоохранения  Управление образования | Повышение доступности медицинской помощи. |
| Средства федерального бюджета | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Средства бюджета Московской области | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Средства бюджета Сергиево-Посадского муниципального района | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Внебюджетные источники | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 1.2. | Целевой набор студентов:  **- в высшие медицинские образовательные учреждения (30 направлений в год)** | Организация приема абитуриентов в рамках целевой подготовки специалистов в медицинских ВУЗах о программе высшего профессионального образования – ежегодно до 25 июля | Итого | 2014-2016 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Управление здравоохранения | Повышение доступности медицинской помощи. |
| Средства федерального бюджета | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Средства бюджета Московской области | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Средства бюджета Сергиево-Посадского муниципального района | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Внебюджетные источники | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 1.3. | Выплата стипендий студентам, проходящим учебу по целевому набору (по 1 тыс. руб. в месяц):  2014 – 15 человек  2015 – 15 человек  2016 – 15 человек | Организация выплаты стипендии - ежемесячно | Итого | 2014-2016 | 0,0 | **540,0** | **180,0** | **180,0** | **180,0** | Управление здравоохранения | Повышение доступности медицинской помощи. |
| Средства федерального бюджета | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Средства бюджета Московской области | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Средства бюджета Сергиево-Посадского муниципального района | 0,0 | **540,0** | **180,0** | **180,0** | **180,0** |
| Внебюджетные источники | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2. | **Первичная профессиональная подготовка медицинских работников** |  | Итого | 2014-2016 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Управление здравоохранения | Повышение доступности медицинской помощи. |
| Средства федерального бюджета | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Средства бюджета Московской области | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Средства бюджета Сергиево-Посадского муниципального района | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Внебюджетные источники | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2.1. | Подготовка врачей-интернов на базах ВУЗов для ЛПУ | Организация целевой подготовки врачей по программам послевузовской подготовки– ежегодно до 1 августа | Итого | 2014-2016 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Управление здравоохранения | Развитие и внедрение в практику здравоохранения современных медицинских технологий. |
| Средства федерального бюджета | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Средства бюджета Московской области | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Средства бюджета Сергиево-Посадского муниципального района | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Внебюджетные источники | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2.2. | Подготовка врачей на циклах усовершенствования | Организация профессиональной подготовки – в течение года | Итого | 2014-2016 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Управление здравоохранения | Обеспечение населения района медицинской помощью в соответствии с Программой государственных гарантий |
| Средства федерального бюджета | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Средства бюджета Московской области | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Средства бюджета Сергиево-Посадского муниципального района | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Внебюджетные источники | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2.2.1. | Усовершенствование врачей | Организация профессиональной подготовки – в течение года | Итого | 2014-2016 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Управление здравоохранения | Обеспечение населения района медицинской помощью в соответствии с Программой государственных гарантий |
| Средства федерального бюджета | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Средства бюджета Московской области | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Средства бюджета Сергиево-Посадского муниципального района | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Внебюджетные источники | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2.2.2. | **Усовершенствование среднего медперсонала** | Организация подготовки среднего медицинского персонала в образовательных учреждениях среднего профессионального образования - постоянно | Итого | 2014-2016 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Управление здравоохранения | Обеспечение населения района медицинской помощью в соответствии с Программой государственных гарантий |
| Средства федерального бюджета | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Средства бюджета Московской области | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Средства бюджета Сергиево-Посадского муниципального района | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Внебюджетные источники | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2.2.3. | Первичная переподготовка врачей:  14 человек  17 человек  16 человек | Организация профессиональной переподготовки специалистов - ежегодно в течение года | Итого | 2014-2016 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Управление здравоохранения | Обеспечение населения района медицинской помощью в соответствии с Программой государственных гарантий |
| Средства федерального бюджета | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Средства бюджета Московской области | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Средства бюджета Сергиево-Посадского муниципального района | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Внебюджетные источники | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2.2.4. | Первичная переподготовка медсестер | Организация подготовки среднего медицинского персонала в образовательных учреждениях среднего профессионального образования - постоянно | Итого | 2014-2016 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Управление здравоохранения | Обеспечение населения района медицинской помощью в соответствии с Программой государственных гарантий |
| Средства федерального бюджета | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Средства бюджета Московской области | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Средства бюджета Сергиево-Посадского муниципального района | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Внебюджетные источники | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2.2.5. | Получение квалификационной категории врачами:  63 человека  147 человек  151 человека | Организация своевременного прохождения медицинскими работниками повышения квалификации – ежегодно в течение года | Итого | 2014-2016 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Управление здравоохранения | Обеспечение населения района медицинской помощью в соответствии с Программой государственных гарантий |
| Средства федерального бюджета | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Средства бюджета Московской области | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Средства бюджета Сергиево-Посадского муниципального района | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Внебюджетные источники | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2.2.6. | Получение квалификационной категории средним медперсоналом:  208 человек  215 человек  230 человек | Организация своевременного прохождения медицинскими работниками повышения квалификации – ежегодно в течение года | Итого | 2014-2016 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Управление здравоохранения | Обеспечение населения района медицинской помощью в соответствии с Программой государственных гарантий |
| Средства федерального бюджета | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Средства бюджета Московской области | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Средства бюджета Сергиево-Посадского муниципального района | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Внебюджетные источники | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 3. | **Обеспечение кадровой политики** |  | Итого | 2014-2016 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Медицинские учреждения здравоохранения района  Управление здравоохранения | Развитие и внедрение в практику здравоохранения современных медицинских технологий. |
| Средства федерального бюджета | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Средства бюджета Московской области | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Средства бюджета Сергиево-Посадского муниципального района | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Внебюджетные источники | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 3.1. | Ведение районного регистра «Медицинские кадры» | Организация сдачи регистра ежемесячно | Итого | 2014-2016 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Медицинские учреждения здравоохранения района  Управление здравоохранения | Развитие и внедрение в практику здравоохранения современных медицинских технологий. |
| Средства федерального бюджета | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Средства бюджета Московской области | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Средства бюджета Сергиево-Посадского муниципального района | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Внебюджетные источники | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 4. | **Социальные гарантии медицинским работникам** |  | Итого | 2014-2016 | 0,00 | **7520,0** | **820,0** | **3350,0** | **3350,0** | Управление здравоохранения  Финансовое управление  Управление муниципальной собственности и инвестиционного развития  Управление образования | Повышение доступности медицинской помощи. |
| Средства федерального бюджета | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Средства бюджета Московской области | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Средства бюджета Сергиево-Посадского муниципального района | 0,00 | **7520,0** | **820,0** | **3350,0** | **3350,0** |
| Внебюджетные источники | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 4.1. | Выплата денежной надбавки врачам «дефицитных специальностей» по 5,0 тыс. рублей в месяц:  - врачи специалисты следующих специальностей:  1. общей практики – 2 человека  2. врач-кардиолог – 2 человека  3. врач-эндокринолог – 3 человека  4. врач-педиатр – 8 человек | Организация выплаты - ежемесячно | Итого | 2014-2016 | 0,00 | **1800,0** | **0,0** | **900,0** | **900,0** | Управление здравоохранения  Финансовое управление | Повышение доступности медицинской помощи. |
| Средства федерального бюджета | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Средства бюджета Московской области | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Средства бюджета Сергиево-Посадского муниципального района | 0,00 | **1800,0** | **0,0** | **900,0** | **900,0** |
| Внебюджетные источники | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 4.2. | Выплата единовременной материальной помощи выпускникам медицинских ВУЗов, пришедшим на работу в муниципальные медицинские учреждения района (15 выпускников по 30 тыс. рублей) | Организация выплаты - ежемесячно | Итого | 2014-2016 | 0,00 | **900,00** | **0,0** | **450,0** | **450,0** | Управление здравоохранения  Финансовое управление | Развитие и внедрение в практику здравоохранения современных медицинских технологий. |
| Средства федерального бюджета | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Средства бюджета Московской области | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Средства бюджета Сергиево-Посадского муниципального района | 0,00 | 900,0 | 0,0 | 450,0 | 450,0 |
| Внебюджетные источники | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 4.3. | Выделение специализированного жилищного фонда для врачей необходимых специальностей на договорной основе не менее 2-х жилых помещений в год | Организация выделения жилья по мере необходимости | Итого | 2014-2016 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Управление муниципальной собственности инвестиционного развития | Повышение доступности медицинской помощи. |
| Средства федерального бюджета | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Средства бюджета Московской области | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Средства бюджета Сергиево-Посадского муниципального района | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Внебюджетные источники | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 4.4. | Выделение земельных участков под ИЖС или дачное строительство - 2 участка в год | Организация выделения земельного участка по мере необходимости | Итого | 2014-2016 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Управление муниципальной собственности инвестиционного развития | Повышение доступности медицинской помощи. |
| Средства федерального бюджета | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Средства бюджета Московской области | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Средства бюджета Сергиево-Посадского муниципального района | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Внебюджетные источники | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 4.5. | Выделение мест в муниципальных детских дошкольных учреждениях по мере необходимости | Организация выделения мест в дошкольных учреждениях по мере необходимости | Итого | 2014-2016 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Управление образования | Повышение доступности медицинской помощи. |
| Средства федерального бюджета | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Средства бюджета Московской области | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Средства бюджета Сергиево-Посадского муниципального района | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Внебюджетные источники | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 4.6. | Оплата съемного жилья врачам-специалистам – до 15 человек в год | Организация выплаты - ежемесячно | Итого | 2014-2016 | 0,00 | **4820,0** | **820,0** | **2000,0** | **2000,0** | Управление здравоохранения  Финансовое управление | Повышение доступности медицинской помощи. |
| Средства федерального бюджета | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Средства бюджета Московской области | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Средства бюджета Сергиево-Посадского муниципального района | 0,00 | **4820,0** | **820,0** | **2000,0** | **2000,0** |
| Внебюджетные источники | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |