Утверждены

постановлением Главы

Сергиево-Посадского

муниципального района

от 04.09.2018 № 1501-ПГ

**Целевые показатели эффективности деятельности муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры Сергиево-Посадского муниципального района и работы их руководителей**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п\п | Критерии деятельности | Показатель | Вес показателяKi |
| **1. Критерии по основной деятельности учреждения** |
| 1. | Исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» по доведению соотношения средней заработной платы работников учреждения к средней заработной плате по Московской области до плановых показателей, утвержденных «дорожной картой» | Выполнение от 90 % (включительно)Выполнение менее 90 % | 0,10 |
| 2. | Выполнение муниципального задания по показателю общего количества обучающихся за счёт бюджета (выполнение контрольных цифр приема) | Выполнение от 90% (включительно)Выполнение менее 90% | 0,050 |
| 3. | Количество обучающихся по платным дополнительным образовательным услугам по отношению к общему количеству обучающихся, утвержденному в муниципальном задании  | Выполнение от 50% (включительно)Выполнение менее 50% | 0,10 |
| 4. | Организация и проведение на базе учреждения мероприятий муниципального, зонального, регионального и международного уровней | Выполнение (за отчетный период)Не выполнение (за отчетный период) | 0,10 |
| 5. | Работа в составе оргкомитетов по проведению мероприятий различного характера на уровне территориального методического объединения детских музыкальных школ и детских школ искусств сферы культуры Сергиево-Посадского муниципального района | Выполнение (за отчетный период)Не выполнение (за отчетный период) | 0,10 |
| 6. | Работа по организации методической, учебно-воспитательной и культурно-просветительской деятельности преподавателей детских музыкальных школ и детских школ искусств сферы культуры Сергиево-Посадского муниципального района на уровне территориального методического объединения детских музыкальных школ и детских школ искусств сферы культуры Сергиево-Посадского муниципального района | Выполнение (за отчетный период)Не выполнение (за отчетный период) | 0,150 |
| 7. | Количество педагогических работников с высшей квалификационной категорией по отношению к общему количеству педагогических работников (в соответствии с тарификационной ведомостью учреждения на текущий период) | Выполнение от 50% (включительно)Выполнение менее 50% | 0,050 |
| 8. | Количество педагогических работников не пенсионного возраста по отношению к общему количеству педагогических работников (в соответствии с тарификационной ведомостью учреждения на текущий период) | Выполнение от 40% (включительно)Выполнение менее 40% | 0,050 |
| 9. | Обеспечение участия учащихся и преподавателей в региональных, всероссийских и международных творческих мероприятиях | Участие обеспеченоУчастие не обеспечено | 0,10 |
| 10. | Обеспечение высокого качества предоставления услуг (отсутствие жалоб от участников образовательного процесса) | Отсутствие жалобНаличие жалоб | 0,050 |
| **2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения** |
| 11. | Соблюдение установленного порядка, сроков предоставления отчетности и выполнения поручений Учредителя | Порядок и сроки соблюденыПорядок и сроки не соблюдены | 0,050 |
| 12. | Развитие учреждением приносящей доход деятельности | Количество дополнительных платных образовательных услуг:Выполнение более 3 услуг (включительно)Выполнение менее 3 услуг | 0,050 |
| 13. | Материально-техническое развитие учреждения (приобретение музыкальных инструментов, оборудования, мебели, выполнение ремонтных работ и др.) | Выполнение (за отчетный период)Не выполнение (за отчетный период) | 0,050 |

 13

**К = ∑ Кi**, где

 i=1

**К** – комплексная оценка эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя;

**Кi** - вес **i** – того показателя

Размер выплаты стимулирующего характера руководителя учреждения **Н** определяется в зависимости от комплексной оценки **К** и находится в диапазоне от 0 до 100% от должностного оклада:

**Н= 100% \* К**

**Целевые показатели эффективности деятельности муниципальных библиотек Сергиево-Посадского муниципального района и городского поселения Сергиев Посад Сергиево-Посадского муниципального района и критерии оценки эффективности работы их руководителей**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии деятельности | Показатель | Вес показателяКi |
| **1. Критерии по основной деятельности учреждения** |
| 1. | Исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» по доведению соотношения средней заработной платы работников учреждения к средней заработной платы по Московской области до плановых показателей, утвержденных «дорожной картой» | Выполнение от 90% (включительно)Выполнение менее 90% | 0,20 |
| 2. | Выполнение муниципального задания по показателям общей посещаемости библиотеки (с четом всех форм, в стационарных условиях, вне стационара, удаленно через сеть Интернет) | Выполнение от 90% (включительно)Выполнение менее 90% | 0,10 |
|  3. | Выполнение муниципального задания по общему количеству проведенных культурно-просветительских мероприятий, выставок, лекций, семинаров, конференций | Выполнение от 90% (включительно)Выполнение менее 90% | 0,10 |
| 4. | Темп прироста объемов собственных баз данных электронных ресурсов | Выполнение от 90% (включительно)Выполнение менее 90% | 0,050 |
| 5. | Внедрение электронного читательского билета для обслуживания пользователей всех категорий | Выполнение от 90% (включительно)Выполнение менее 90% | 0,050 |
| 6. | Уровень внедрения RFID-технологий в процесс обработки и хранения фонда | Выполнение от 90% (включительно)Выполнение менее 90% | 0,050 |
| 7. | Комплектование библиотечного фонда документами (в стационарных условиях, в электронном виде):-для детей и юношества-для слепых и слабо видящих граждан | Выполнение от 90% (включительно)Выполнение менее 90% | 0,050 |
| 8. | Соответствие единым Требованиям к условиям деятельности библиотек Московской области  | Выполнение от 90% (включительно)Выполнение менее 90% | 0,10 |
| 9. | Число посещений Интернет-сайта библиотеки и её страниц в социальных сетях | Выполнение от 90% (включительно)Выполнение менее 90% | 0,050 |
| 10. | Обеспечение высокого качества предоставления услуг (отсутствие жалоб) | Отсутствие жалобНаличие жалоб | 0,050 |
| **2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения** |
| 11. | Соблюдение требований законодательства Российской Федерации, Устава учреждения, исполнение коллективного договора по регулированию вопросов оплаты труда, охраны труда и здоровья, социальных льгот и гарантий | Нет выявленных нарушенийЕсть выявленные нарушения | 0,050 |
| 12. | Соблюдение установленного порядка, сроков представления отчетности | Порядок и сроки соблюденыПорядок и сроки не соблюдены | 0,050 |
| 13. | Отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверок | Нет нарушений (или проверки не проводились)Есть отдельные нарушения | 0,050 |
| 14. | Развитие учреждением приносящей доход деятельности Объём доходов, полученных от приносящей доход деятельности | Выполнение от 90% (включительно)Выполнение менее 90% | 0,050 |

14

**К = ∑ Кi**, где

 i=1

**К** – комплексная оценка эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя;

**Кi** – вес i-го показателя.

Размер выплаты стимулирующего характера руководителя учреждения **Н** определяется в зависимости от комплексной оценки **К** и находится в диапазоне от 0 до 100% от должностного оклада:

**Н = 100% \* К**

 **Целевые показатели эффективности деятельности муниципального театра городского поселения Сергиев Посад Сергиево-Посадского муниципального района и критерии оценки эффективности работы его руководителя**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии деятельности | Показатель | Вес показателяКi |
| **1. Критерии по основной деятельности учреждения** |
| 1. | Исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» по доведению соотношения средней заработной платы работников учреждения к средней заработной платы по Московской области до плановых показателей, утвержденных «дорожной картой» | Выполнение от 90% (включительно)Выполнение менее 90% | 0,20 |
| 2. | Выполнение муниципального задания по показу спектаклей на основной сцене для взрослых, для детей и юношества | Выполнение от 90% (включительно)Выполнение менее 90% | 0,150 |
| 3. | Выполнение муниципального задания по постановке новых и капитально возобновляемым спектаклям | Выполнение от 90% (включительно)Выполнение менее 90% | 0,150 |
| 4. | Выполнение муниципального задания по организации и проведению выездных спектаклей, в том числе благотворительных; гастрольных спектаклей, в том числе за рубежом | Выполнение от 90% (включительно)Выполнение менее 90% | 0,150 |
| 5. | Обеспечение высокого качества предоставления услуг (отсутствие жалоб) | Отсутствие жалобНаличие жалоб | 0,10 |
| **2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения** |
| 6. | Соблюдение требований законодательства Российской Федерации, Устава учреждения, исполнение коллективного договора по регулированию вопросов оплаты труда, охраны труда и здоровья, социальных льгот и гарантий | Нет выявленных нарушенийЕсть выявленные нарушения | 0,050 |
| 7. | Соблюдение установленного порядка, сроков представления отчетности | Порядок и сроки соблюденыПорядок и сроки не соблюдены | 0,050 |
| 8. | Отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверок | Нет нарушений (или проверки не проводились)Есть отдельные нарушения | 0,050 |
| 9. | Развитие учреждением приносящей доход деятельности (Объём доходов, полученных от приносящей доход деятельности) | Выполнение от 90% (включительно)Выполнение менее 90% | 0,10 |

9

**К = ∑ Кi**, где

 i=1

**К** – комплексная оценка эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя;

**Кi** – вес i-го показателя.

Размер выплаты стимулирующего характера руководителя учреждения **Н** определяется в зависимости от комплексной оценки **К** и находится в диапазоне от 0 до 100% от должностного оклада:

**Н = 100% \* К**

 **Целевые показатели эффективности деятельности муниципального парка городского поселения Сергиев Посад Сергиево-Посадского муниципального района и критерии оценки эффективности работы его руководителей**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии деятельности | Показатель | Вес показателяКi |
| **1. Критерии по основной деятельности учреждения** |
| 1. | Исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» по доведению соотношения средней заработной платы работников учреждения к средней заработной платы по Московской области до плановых показателей, утвержденных «дорожной картой» | Выполнение от 90% (включительно)Выполнение менее 90% | 0,20 |
| 2. | Выполнение муниципального задания по созданию условий для массового отдыха жителей Сергиева Посада - контроль за санитарно-эпидемиологическим, экологическимсостоянием, благоустройством и безопасностью территории парка | Выполнение от 90% (включительно)Выполнение менее 90% | 0,20 |
| 3. | Выполнение муниципального задания по общему количеству проведенных культурно-массовых мероприятий | Выполнение от 90% (включительно)Выполнение менее 90% | 0,10 |
| 4. | Выполнение муниципального задания по показателю общей посещаемости парка | Выполнение от 90% (включительно)Выполнение менее 90% | 0,10 |
| 5. | Обеспечение высокого качества предоставления услуг (отсутствие жалоб) | Отсутствие жалобНаличие жалоб | 0,20 |
| **2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждени**я |
| 6. | Соблюдение требований законодательства Российской Федерации, Устава учреждения, исполнение коллективного договора по регулированию вопросов оплаты труда, охраны труда и здоровья, социальных льгот и гарантий | Нет выявленных нарушенийЕсть выявленные нарушения | 0,050 |
| 7. | Соблюдение установленного порядка, сроков представления отчетности | Порядок и сроки соблюденыПорядок и сроки не соблюдены | 0,050 |
| 8. | Отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверок | Нет нарушений (или проверки не проводились)Есть отдельные нарушения | 0,050 |
| 9. | Развитие учреждением приносящей доход деятельности (Объём доходов, полученных от приносящей доход деятельности) | Выполнение от 90% (включительно)Выполнение менее 90% | 0,050 |

9

**К = ∑ Кi**, где

 i=1

**К** – комплексная оценка эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя;

**Кi** – вес i-го показателя.

Размер выплаты стимулирующего характера руководителя учреждения **Н** определяется в зависимости от комплексной оценки **К** и находится в диапазоне от 0 до 100% от должностного оклада:

**Н = 100% \* К**

 **Целевые показатели эффективности деятельности муниципальных учреждений культурно-досугового типа Сергиево-Посадского муниципального района и городского поселения Сергиев Посад и критерии оценки эффективности работы их руководителей**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии деятельности | Показатель | Вес показателяКi |
| **1. Критерии по основной деятельности учреждения** |
| 1. | Исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» по доведению соотношения средней заработной платы работников учреждения к средней заработной платы по Московской области до плановых показателей, утвержденных «дорожной картой» | Выполнение от 90% (включительно)Выполнение менее 90% | 0,20 |
| 2. | Сохранение количества клубных формирований | Выполнение от 90% (включительно)Выполнение менее 90% | 0,050 |
| 3. | Сохранение контингента клубных формирований | Выполнение от 90% (включительно)Выполнение менее 90% | 0,050 |
| 4. | Наличие коллективов, имеющих звание «Народный» | Выполнение от 90% (включительно)Выполнение менее 90% | 0,050 |
| 5. | Участие коллективов в смотрах, конкурсах, фестивалях разных уровней (районных, областных, межрегиональных, международных) | Выполнение от 90% (включительно)Выполнение менее 90% | 0,050 |
| 6. | Выполнение муниципального задания по показателям общей посещаемости мероприятий | Выполнение от 90% (включительно)Выполнение менее 90% | 0,10 |
| 7. | Выполнение муниципального задания по общему количеству проведенных мероприятий  | Выполнение от 90% (включительно)Выполнение менее 90% | 0,10 |
| 8. | Соответствие единым Требованиям к условиям деятельности КДУ Московской области | Выполнение от 90% (включительно)Выполнение менее 90% | 0,10 |
| 9. | Обеспечение высокого качества предоставления услуг (отсутствие жалоб) | Отсутствие жалобНаличие жалоб | 0,050 |
| **2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения** |
| 10. | Соблюдение требований законодательства Российской Федерации, Устава учреждения, исполнение коллективного договора по регулированию вопросов оплаты труда, охраны труда и здоровья, социальных льгот и гарантий | Нет выявленных нарушенийЕсть выявленные нарушения | 0,050 |
| 11. | Соблюдение установленного порядка, сроков представления отчетности | Порядок и сроки соблюденыПорядок и сроки не соблюдены | 0,050 |
| 12. | Отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверок | Нет нарушений (или проверки не проводились)Есть отдельные нарушения | 0,050 |
| 13. | Развитие учреждением приносящей доход деятельности (Объём доходов, полученных от приносящей доход деятельности) | Выполнение от 90% (включительно)Выполнение менее 90% | 0,10 |

12

**К = ∑ Кi**, где

 i=1

**К** – комплексная оценка эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя;

**Кi** – вес i-го показателя.

Размер выплаты стимулирующего характера руководителя учреждения **Н** определяется в зависимости от комплексной оценки **К** и находится в диапазоне от 0 до 100% от должностного оклада:

**Н = 100% \* К**

**Целевые показатели эффективности деятельности муниципальных концертных организаций Сергиево-Посадского муниципального района и критерии оценки эффективности работы их руководителей**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии деятельности | Показатель | Вес показателяКi |
| **1. Критерии по основной деятельности учреждения** |
| 1. | Исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» по доведению соотношения средней заработной платы работников учреждения к средней заработной платы по Московской области до плановых показателей, утвержденных «дорожной картой» | Выполнение от 90% (включительно)Выполнение менее 90% | 0,20 |
| 2. | Выполнение муниципального задания по количеству публичных показов концертных программ на стационаре | Выполнение от 90% (включительно)Выполнение менее 90% | 0,10 |
| 3. | Выполнение муниципального задания по количеству новых и возобновляемым концертным программам (всего) | Выполнение от 90% (включительно)Выполнение менее 90% | 0,150 |
| 4. | Выполнение муниципального задания по количеству публичных показов на выезде и гастролях (всего) | Выполнение от 90% (включительно)Выполнение менее 90% | 0,10 |
| 5. | Средняя заполняемость зрительно зала | Выполнение от 90% (включительно)Выполнение менее 90% | 0,10 |
| 5. | Обеспечение высокого качества предоставления услуг (отсутствие жалоб) | Отсутствие жалобНаличие жалоб | 0,10 |
| **2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения** |
| 7. | Соблюдение требований законодательства Российской Федерации, Устава учреждения, исполнение коллективного договора по регулированию вопросов оплаты труда, охраны труда и здоровья, социальных льгот и гарантий | Нет выявленных нарушенийЕсть выявленные нарушения | 0,050 |
| 8. | Соблюдение установленного порядка, сроков представления отчетности | Порядок и сроки соблюденыПорядок и сроки не соблюдены | 0,050 |
| 9. | Отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверок | Нет нарушений (или проверки не проводились)Есть отдельные нарушения | 0,050 |
| 10. | Развитие учреждением приносящей доход деятельности (Объём доходов, полученных от приносящей доход деятельности) | Выполнение от 90% (включительно)Выполнение менее 90% | 0,10 |

10

**К = ∑ Кi**, где

 i=1

**К** – комплексная оценка эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя;

**Кi** – вес i-го показателя.

Размер выплаты стимулирующего характера руководителя учреждения **Н** определяется в зависимости от комплексной оценки **К** и находится в диапазоне от 0 до 100% от должностного оклада:

**Н = 100% \* К**